

Vnitřní oznamovací systém

V souvislosti s účinností zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „zákon o ochraně oznamovatelů“), který zapracovává směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „směrnice“), vzniká povinným subjektům uvedeným v § 8 odst. 1 zákona o ochraně oznamovatelů (dále jen „zaměstnavatel“) **povinnost zavést vnitřní oznamovací systém pro** své zaměstnance a další osoby dle zákona o ochraně oznamovatelů, který je určen k oznamování protiprávního jednání, k němuž došlo nebo mělo dojít u zaměstnavatele.

- A. **Oznamovatelem** ve smyslu výše uvedeného právního předpisu je fyzická osoba, která u Vyšší policejní školy a Střední policejní školy Ministerstva vnitra v Holešově (dále jen „VPŠ a SPŠ MV v Holešově“) vykonávala nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost dle § 2 odst. 3 zákona o ochraně oznamovatelů nebo osoba, která byla nebo je v souvislosti výkonem práce nebo jiné výdělečné činnosti v kontaktu s VPŠ a SPŠ MV v Holešově.
- B. **Oznámení protiprávního jednání** - ke kterému došlo u zaměstnavatele a které
1. má znaky trestného činu,
 2. má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100.000 Kč,
 3. porušuje zákon o ochraně oznamovatelů, nebo
 4. porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:
 - a. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 - b. daně z příjmů právnických osob,
 - c. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu, ochrany spotřebitele,
 - d. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 - e. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 - f. ochrany životního prostředí,
 - g. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 - h. radiální ochrany a jaderné bezpečnosti,
 - i. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 - j. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 - k. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,

I. ochrany finančních zájmů Evropské unie¹, nebo

fungování vnitřního trhu² včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

- C. Do vnitřního oznamovacího systému je **umožněn přístup** pouze speciálně pověřenému zaměstnanci tzv. příslušné osobě, která má **povinnost vždy chránit identitu oznamovatele**. Totožnost oznamující osoby nesmí být sdělena bez jejího písemného souhlasu nikomu dalšímu, ledaže je příslušná osoba povinna tyto informace poskytnout příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů a i v tomto případě o tom musí oznamovatele předem vyrozumět a umožnit mu, aby se k poskytnutí informace vyjádřil. Povinnost zachovávat důvěrnost se netýká pouze totožnosti oznamující osoby, ale vztahuje se i na jakékoli další informace, z nichž by bylo možné přímo či nepřímo určit její identitu.

Ochrana oznamovatele spočívá také v zákazu uplatnění odvetného opatření vůči oznamovateli a dalším osobám (např. osobě oznamovateli blízké, která mu poskytla pomoc při zjišťování informací, apod.) včetně hrozby odvetných opatření nebo pokusů o ně. Odvetným opatřením je např. rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou, zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru, odvolání z místa vedoucího zaměstnance, uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu, snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku, apod.

- D. Oznámení obsahuje údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele; má se za to, že údaje o totožnosti oznamovatele jsou pravdivé. Dále obsahuje informace o možném protiprávním jednání, jak je uvedeno v bodu C.

Není vyloučena možnost podat oznámení zcela anonymně. Na anonymně podaná oznámení se však nevztahuje zákon o ochraně oznamovatelů. Pokud dodatečně vyjde najevo totožnost oznamovatele, uplatní se vůči němu všechna relevantní ustanovení zákona o ochraně oznamovatelů.

- E. **Oznámení o možném protiprávním jednání splňující kritéria zákona o ochraně oznamovatelů** lze podávat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému příslušné osobě následujícím způsobem:

1. **písemně elektronicky** na e-mailovou adresu: vos@spschol.cz
2. **telefonicky** na tel. čísle +420 573 396 423 (z hovoru bude uskutečněn přepis)
3. **osobně** (v přiměřené lhůtě po předchozí domluvě s pověřenou osobou, nejdéle však do 14 dnů od požádání)
4. **písemně v listinné podobě na adresu:**

VOS oznámení

jméno a příjmení příslušné osoby

Vyšší policejní škola a Střední policejní škola Ministerstva vnitra v Holešově

Zlínská 991

769 01 Holešov

¹ Článek 325 Smlouvy o fungování Evropské unie.

² Článek 26 odst. 1 a 2 Smlouvy o fungování Evropské unie.

Obálka musí být zalepena a označena „ OZNÁMENÍ DLE VOS, POUZE K RUKÁM PŘÍSLUŠNÉ OSOBY“

Příslušnými osobami jsou Mgr. Ivan Foitl a plk. Mgr. Pavel Zhébal

F. Externí oznamovací systém

Oznamovatel má také možnost své oznámení podat prostřednictvím externího oznamovacího systému u **Ministerstva spravedlnosti** - na <https://oznamovatel.justice.cz/>

- G. Přijetí oznámení bude oznamovateli potvrzeno do 7 dnů od doručení. Pokud se nejedná oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů, příslušná osoba o tomto bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele.

Do 30 dnů ode dne přijetí oznámení musí příslušná osoba posoudit důvodnost oznámení a písemně o tom vyrozumět oznamovatele. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát.

Je-li oznámení shledáno jako důvodné, příslušná osoba zaměstnavateli navrhne opatření k předejití a nápravě protiprávního stavu. Není-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v oznámení a z okolností, které jí jsou známy, neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.

O přijatém opatření zaměstnavatel vyrozumí příslušnou osobu, která o něm bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele.

H. Další informace o oznámení lze najít v:

- a. zákonu o ochraně oznamovatelů (<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2023-171>)
- b. směrnici (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX:32019L1937>)
- c. Metodice k přímé aplikovatelnosti směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (https://korupce.cz/wp-content/uploads/2021/12/met-wb_aktualizace_2021-12-15.pdf).

I. Upozornění:

Pokud oznamovatel podá oznámení prostřednictvím jiných komunikačních kanálů, než je uvedeno, např. prostřednictvím datové schránky, VPŠ a SPŠ MV v Holešově nemůže zaručit ochranu totožnosti oznamovatele a informací uvedených v oznámení v souladu se Směrnicí a zákonem o ochraně oznamovatelů.